

«Принято»
Педагогический совет МОУ ИРМО
«Никольская СОШ»
Протокол педагогического совета
№ 5
от « 24 » марта 2022 г.



Муниципальное общеобразовательное учреждение Иркутского
районного муниципального образования «Никольская средняя
общеобразовательная школа» (МОУ ИРМО «Никольская СОШ»)

Дефицит педагогических кадров

Программа антирисковых мер

село Никольск
1.1.2022

	Наименование образовательного учреждения	МОУ ИРМО «Никольская СОШ»
1.	Наименование программы антирисковых мер	Дефицит педагогических кадров
2.	Цель реализации программы	Устранение к 2025 году кадрового дефицита за счет проведения профориентационной работы со старшеклассниками, заключение договоров о целевом обучении с выпускниками школы, привлечение молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей
3.	Задачи реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Провести анализ имеющегося педагогического состава (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации); 2. Сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов; 3. Разработать мероприятия по привлечению педагогических работников в МОУ ИРМО «Никольская СОШ», в том числе с возможностью обучения по программе переквалификации 4. Организация мероприятий по обмену опытом с педагогами других образовательных учреждений
5.	Целевые показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество вакантных ставок (с указанием предмета) 2. Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому предмету) 3. Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы 4. Количество договоров о целевом обучении 5. Количество с специалистов, прошедших обучение по программам переквалификации
6.	Методы сбора и обработки информации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ документации 2. Наблюдение 3. Мониторинг, опрос 4. Собеседование с учащимися, с учителями, с родителями.
7.	Сроки реализации программы	Программа реализуется в течение 2-3 лет
8.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Перечень мероприятий представлен в «дорожной карте»
9.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствие вакантных ставок в организации 2. Заключение трехсторонних договоров для выпускников школы с ГБПОУ ИО ИРКПО, ПИ ИГУ 3. Профессиональное сопровождение молодых специалистов; 4. Сохранение и развитие кадрового потенциала; 5. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов;

6.	Исполнители	Администрация, заместитель директора по УВР, руководители МО
7.	Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Дорожная карта
реализации Программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственный	Участники
Анализ имеющегося педагогического состава (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации);	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников Комплектование на 2022-2023 учебный год (ежегодно), распределение учебной нагрузки на год Аналитическая справка об имеющихся в школе педагогических кадрах на 2022-2023 (ежегодно) Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2022-2023 (ежегодно) учебный год в Центр занятости населения и на портал https://rabota.ru/	Апрель, май 2022 г. (далее ежегодно в конце учебного года)	Директор Заместитель директора по УВР	Педагоги
Сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов	Повышение квалификации педагогических работников через: обучение по программам дополнительного профессионального образования, участие в конкурсах и проектах различных уровней, самообразование Организация мероприятий на уровне школы по повышению профессиональных компетенций педагогов Проведение анкетирования «Оценка влияния	До 30.05.2022	Директор Заместитель директора по УВР	Педагоги

	<p>профессионального сотрудничества внутри школы»</p> <p>Проведение самодиагностики профессиональных дефицитов педагогических работников</p> <p>Участие в работе предметных ассоциаций района</p>			
<p>Разработать мероприятия по привлечению педагогических работников в МОУ ИРМО «Никольская СОШ»</p>	<p>Сотрудничество с ГБПОУ ИО ИРКПО, ПИ ИГУ по привлечению студентов для работы в школе</p> <p>Проведение мероприятий по профориентации</p> <p>Проведение дней стажера педагога</p> <p>Проведение профориентационных мероприятий «Час успеха»</p>	<p>Апрель – декабрь, 2022</p>	<p>Директор</p> <p>Заместитель директора по УВР,</p> <p>заместитель директора по ВР</p>	<p>Педагоги, старшекл., выпускники школы</p>